

# CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA

POR LA EXCELENCIA Y LA TRANSPARENCIA JUDICIAL



## CUARTO AÑO DE GESTIÓN DEL PLENO

**2016-2021**

Documento de  
Rendición de cuentas



# ÍNDICE

|  |                |
|--|----------------|
| Presentación   | <b>2</b>       |
| Trabajo y avances del Pleno  | <b>3</b>       |
| Cooperación Interinstitucional   | <b>4 - 5</b>   |
| Unidad Técnica de Selección  | <b>6 - 9</b>   |
| Unidad Técnica de Evaluación   | <b>10 - 11</b> |
| Escuela de Capacitación Judicial “Dr. Arturo Zeledón Castrillo”            | <b>12 - 15</b> |
| Unidad de Género   | <b>16 - 17</b> |
| Unidad Técnica de Investigación y<br>Evaluación de la Conducta Psicosocial | <b>18 - 19</b> |
| Administración y Finanzas  | <b>20 - 23</b> |
| Reconocimientos al CNJ   | <b>24</b>      |

# CUATRO AÑOS DE GESTIÓN DEL PLENO DEL CNJ

Documento de Rendición de cuentas

Conscientes de la enorme responsabilidad que implica cumplir con eficiencia y efectividad el mandato que la Constitución le confiere al Consejo Nacional de la Judicatura, las señoras y señores Consejales asumieron sus funciones el 22 de septiembre de 2016 con una claridad sobre la labor que desarrollarían y las metas a lograr para marcar avances sustantivos en la selección, evaluación y capacitación de los funcionarios y las funcionarias judiciales de El Salvador.

Definieron en equipo la ruta a seguir, con base en la ley adoptaron los lineamientos necesarios para concretar las metas y emprendieron el camino junto al personal técnico y administrativo para llevar adelante lo planificado.

El liderazgo activo de quienes integran el Pleno para evitar que se postergasen las medidas indispensables para avanzar, se irradió hacia las personas que laboran en la institución que se sumaron al esfuerzo.

El ritmo de la labor institucional marcado desde septiembre de hace 4 años se vio alterado en el primer trimestre de 2020, luego de ser declarada la pandemia por el COVID-19. Esto demandó reenfocar todos los esfuerzos hacia la protección de la salud y vida de funcionarios (as) y empleados (as). En ese sentido las actividades presenciales en las áreas sustantivas y administrativas se suspendieron por la emergencia sanitaria nacional; limitándose al desempeño de tareas esenciales para el funcionamiento de la institución.

El Pleno continuó trabajando de carácter extraordinario, emitiendo las directrices pertinentes en ese sentido y decidiendo recurrir a las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para retomar y desarrollar de manera virtual la oferta académica de capacitación a funcionarios(as) y operadores(as) del sector justicia.

A finales de junio de este año comenzó a reactivarse gradualmente el trabajo del Consejo y se reiniciaron las actividades de selección y evaluación. Junto con ello se reemprendió la labor administrativa bajo estrictas medidas de bioseguridad.

De ello y los principales logros en el cuarto año de gestión se rinde cuentas en el presente documento.

## TRABAJO Y AVANCES DEL **PLENO**

### Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

| Octubre 2019 a septiembre de 2020 |     |
|-----------------------------------|-----|
| Sesiones Ordinarias               | 37  |
| Sesiones Extraordinarias          | 16  |
| Acuerdos de Pleno aprobados       | 554 |

### Bienestar y protección del recurso humano

Aprobación de directrices enfocadas en el bienestar del capital humano que labora en la institución. A raíz de la pandemia por la COVID-19, el Pleno sesionó de carácter extraordinario para emitir los lineamientos institucionales centrados en la protección de la salud y vida de los(as) funcionarios(as) y todo el personal. Para ello acordó directrices para la implementación de medidas de bioseguridad y aprobó el Protocolo de Actuación para la Reactivación Gradual del Trabajo del Consejo Nacional de la Judicatura y la Prevención ante la Pandemia del COVID-19”

### Modernización de la institución

Aprobación de la tercera y última fase del proyecto para “Modernizar y Fortalecer la Infraestructura de las TIC a través de la creación del Data Center Institucional para garantizar la seguridad de la Información y la mejora de los Servicios que brinda el CNJ”. Esto permitirá la adquisición de un software para robustecer la seguridad de la información almacenada en los servidores institucionales mediante respaldos automatizados de esta.

### Innovaciones en áreas sustantivas

A raíz de la pandemia por el COVID-19 el Pleno aprobó la virtualización de la capacitación dirigida a funcionarios(as) judiciales, operadores(as) del sector justicia y comunidad jurídica en general.

Aprobó diplomados especializados en: Derecho Administrativo y Constitucional, en Derecho Laboral y Constitucional, en Especialización en Derecho de Familia y en Especialización en Derecho de Niñez y Adolescencia todos iniciando en 2020 para concluirse en el 2021.

En materia de evaluación judicial destaca la aprobación de la verificación presencial de las audiencias y las encuestas a la población usuaria del sistema de administración de justicia, insumos para realizar la evaluación de la gestión judicial en el proceso evaluativo 2020.

# COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Suscripción de Carta de Entendimiento de Asistencia Técnica y Cooperación Mutua Interinstitucional de Verificación de Datos y de Fortalecimiento de Competencias del Talento Humano entre el Consejo Nacional de la Judicatura y el Registro Nacional de las Personas Naturales.



13 de noviembre de 2019.

*Firman la Dra. María Antonieta Josa de Parada, Presidenta del CNJ y el Lic. Federico Guillermo Guerrero Munguía, Registrador Nacional y Presidente del RNPN.*



25 de noviembre de 2019

CNJ se integra a la Mesa Interinstitucional sobre la Violencia contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes; la cual reúne a las instituciones que desempeñan trabajo para garantizar el acceso a la justicia a las niñas, adolescentes y mujeres.

Firma de Carta de Asistencia Técnica y Cooperación Interinstitucional de Fortalecimiento de Competencias del Talento Humano del Centro Nacional de Registros (CNR) y el Consejo Nacional de la Judicatura (CNJ) realizada el 4 de marzo de 2020.



*Suscriben la Dra. María Antonieta Josa de Parada, Presidenta del CNJ y la Licda. Tanya Elizabeth Cortez, Directora Ejecutiva del CNR.*





## **UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN**

## Registro de Abogados Elegibles

Integrado por 2,748 profesionales del Derecho. Contiene cada expediente individual actualizado y depurado para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos establecidos.

En el último año de gestión del Pleno, se ingresaron 39 nuevos expedientes; de los cuales 22 corresponden a hombres y 17 a mujeres.

## Procesos de selección para magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, jueces/zas de Primera Instancia y de Paz.

Convocatorias públicas realizadas: 7

Actualización de expedientes del Banco de Elegibles: 70

## Ternas remitidas a la Corte Suprema de Justicia

| Septiembre de 2019 a septiembre de 2020 |             |            |           |
|---|-------------|------------|-----------|
|   | Propiedades | Suplencias | Total     |
| Cámaras de Segunda Instancia            | 0           | 3          | 3         |
| Juzgados de Primera Instancia           | 3           | 6          | 9         |
| Juzgados de Paz                         | 7           | 0          | 7         |
| <b>Total</b>                            | <b>10</b>   | <b>9</b>   | <b>19</b> |

| Departamento | Instancia  |
|--------------|--|
| San Salvador | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) Propietario(a) Especializado(a) de Sentencia</li> <li>▪ Juez(a) Suplente Especializado(a) de Instrucción (B)</li> <li>▪ Juez(a) Suplente Especializado(a) de Instrucción (C)</li> <li>▪ Juez(a) Suplente Especializado(a) de Sentencia (B)</li> <li>▪ Juez(a) Suplente Especializado(a) de Sentencia (C)</li> <li>▪ Segundo(a) Magistrado(a) Suplente de la Cámara Especializada de lo Penal de San Salvador</li> </ul> |
| San Miguel   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) Suplente Especializado(a) de Sentencia</li> </ul>   |
| Morazán      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) Propietario/a de Paz de El Rosario</li> <li>▪ Juez(a) Propietario/a de Paz de San Carlos</li> <li>▪ Juez(a) Propietario/a de Paz de San Fernando</li> <li>▪ Juez(a) Propietario/a de Paz de Guatajiagua</li> </ul>  |
| Santa Ana    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) Propietario(a) Segundo(a) de Familia de Santa Ana. (Reestructuración)</li> </ul>  |
| Ahuachapán   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) Suplente de lo Civil de Ahuachapán</li> </ul>   |

|              |  |
|--------------|--|
| Chalatenango | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juez(a) de Familia Propietario(a) de Chalatenango</li> <li>▪ Juez(a) de Paz Propietario(a) de San Ignacio</li> <li>▪ Juez(a) de Paz Propietario(a) de Arcatao</li> <li>▪ Juez(a) Primero de Paz Propietario(a) de Chalatenango</li> </ul> |
| Cuscatlán    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Primer(a) Magistrado(a) Suplente de la Cámara de la Segunda Sección del Centro con sede en Cojutepeque</li> <li>▪ Segundo(a) Magistrado(a) Suplente de la Cámara de la Segunda Sección del Centro con sede en Cojutepeque</li> </ul>      |

### Conformación de ternas de acuerdo con la Política de Género

| Instancia/género              | Propiedades |           | Suplencias |           | Total     |           |
|-------------------------------|-------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|
|                               | Mujeres     | Hombres   | Mujeres    | Hombres   | Mujeres   | Hombres   |
| Cámaras de Primera Instancia  | 0           | 0         | 1          | 8         | 1         | 8         |
| Juzgados de Primera Instancia | 6           | 3         | 4          | 14        | 10        | 17        |
| Juzgados de Paz               | 10          | 11        | 0          | 0         | 10        | 11        |
| <b>Total</b>                  | <b>16</b>   | <b>14</b> | <b>5</b>   | <b>22</b> | <b>21</b> | <b>36</b> |

### Por ingreso a la Carrera Judicial

|  |           |
|--|-----------|
| Secretarios(as), colaboradores(as) judiciales, fiscales y procuradores(as) | 24        |
| Libre ejercicio de la profesión  | 10        |
| <b>Total</b>   | <b>34</b> |

### Procesos de selección realizados por convocatoria pública para sedes judiciales vacantes

| Por ingreso a la Carrera Judicial                                    |                     |
|--|---------------------|
| 7 convocatorias publicadas   | 12 sedes judiciales |
| Verificación curricular  | 160                 |
| Convocatorias para entrevistas a aspirantes (vía correo electrónico) | 160                 |

**Acuerdos de nombramientos y movimientos de funcionarios(as) judiciales incorporados(as) al sistema informático de la UTS remitidos por la CSJ**

| Magistraturas de la CSJ | Cámaras de Segunda Instancia | Judicaturas de Primera Instancia | Judicaturas de Paz | Total |
|-------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------|-------|
| 29                      | 24                           | 413                              | 783                | 1,267 |

Debido a la situación de emergencia sanitaria, las actividades programadas del 15 de marzo al 22 de junio de 2020 se mantuvieron suspendidas, retomándose el 23 de junio.

**Resultados**

Registro de nuevos expedientes 14 (7 hombres y 7 Mujeres)

Actualización de expedientes 51 (29 hombres y 22 mujeres)

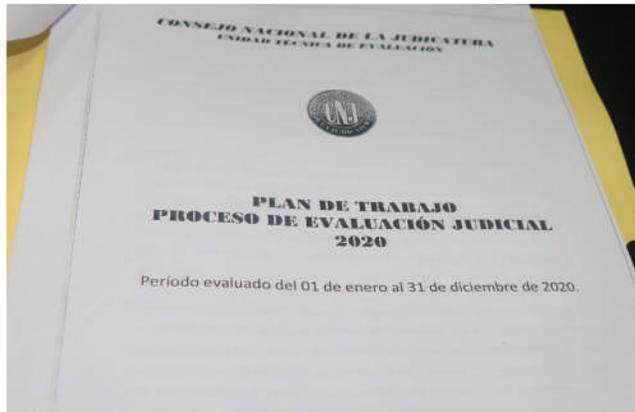
Incorporación de Acuerdos de movimientos de funcionarios(as) judiciales 17 (Nombramientos, llamamientos, traslados, permutas, renunciaciones, suspensiones y remociones)

Convocatorias Públicas para Procesos de Selección 6 para 7 sedes judiciales:

- Magistrado(a) Suplente de la Cámara Especializada de Lo Penal de San Salvador.
- Magistrado(a) Suplente de la Cámara de la Segunda Sección del Centro con sede en Cojutepeque, Cuscatlán (Dos vacantes).
- Juez(a) de Paz Propietario(a) de Arcatao y San Ignacio, Chalatenango.
- Juez(a) Propietario(a) del Juzgado de Familia de Chalatenango.
- Juez(a) Propietario(a) del Juzgado de Primero de Paz de Chalatenango.
- Juez(a) Propietario(a) del Juzgado de Familia de Chalatenango (segunda convocatoria).
- Juez(a) Propietario(a) del Juzgado de Primero de Paz de Chalatenango (segunda convocatoria).

Análisis Curriculares (Tablas de Ponderación) 164

Convocatorias a entrevistas 145



## UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN

### **Proceso evaluativo 2019**

Comprendió la revisión y análisis de la gestión judicial realizada por el funcionariado judicial en el período del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2019.

### **Proceso de Evaluación de Audiencias y Encuestas de Satisfacción de usuarios 2019.**

Fue aprobado por el Pleno mediante Acuerdo, en el punto 8 de la Sesión N° 33-2019 del 4 de septiembre del 2019. Se desarrolló de octubre a diciembre del 2019 para obtener mediante la verificación presencial de las audiencias y la información recolectada de forma directa de los(as) usuarios(as) del sistema de administración de justicia, los insumos para el proceso evaluativo 2020.

#### **Visitas de campo del equipo de evaluadores(as) judiciales para presenciar la realización de las audiencias**

| <b>Zona oriental</b> | <b>Zona occidental</b> | <b>Zona paracentral</b> | <b>Zona central</b> | <b>Total</b> |
|----------------------|------------------------|-------------------------|---------------------|--------------|
| 194                  | 168                    | 158                     | 220                 | 740          |

### **Proceso evaluativo 2020**

Fue aprobado por el Pleno mediante Acuerdo tomado en el punto 6 de la Sesión N° 48-2019 del 17 de diciembre del 2019. Se programó su desarrollo del 17 de febrero al 26 de noviembre de 2020, en dos fases de visitas que comprendían: la primera, 323 a las sedes de Paz de todo el país; y la segunda 294 a todas las sedes judiciales de Primera Instancia y Cámaras de Segunda Instancia. Total de sedes a visitar: 581.

El calendario se ejecutó como se había programado del 17 de febrero al 13 de marzo del 2020 realizándose 159 visitas.

Debido a la cuarentena y emergencia sanitaria provocada por el COVID-19 las visitas fueron suspendidas. Ante ello, el Pleno del Consejo aprobó, en el punto 8.6 de la Sesión N° 15-2020 del 15 de julio del presente año un plan contingencial para la continuación del Proceso Evaluativo 2020 para desarrollarse en la modalidad No Presencial; retomándose las respectivas actividades evaluativas.

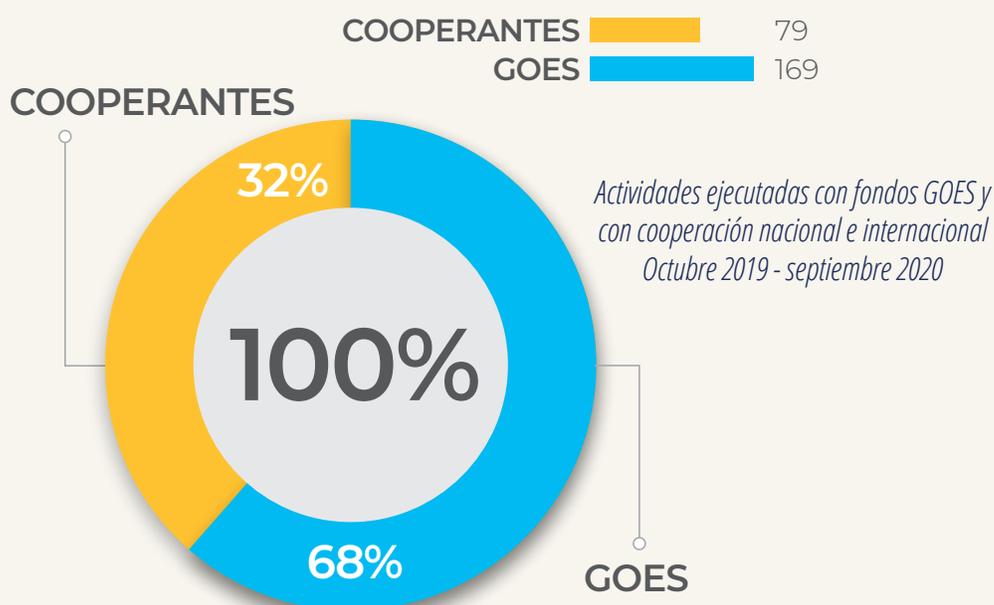


# ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL

“DR. ARTURO  
ZELEDÓN CASTRILLO”

Del mes de octubre a marzo 2020 las actividades de capacitación se desarrollaron a través de la combinación de las modalidades presencial y virtual; sin embargo a raíz de la pandemia por COVID-19 se diseñó el “Plan de Contingencia ante Estado de Emergencia Nacional por Epidemia por COVID- 19 para Actividades Formativas en Modalidad Virtual correspondientes al II Trimestre 2020”, cuya ejecución continuó para el III Trimestre de 2020.

**Principales acciones y resultados**



**Actividades formativas realizadas y personas capacitadas**

| Período                  | N.º de actividades | N.º de personas capacitadas |
|--------------------------|--------------------|-----------------------------|
| Octubre - diciembre 2019 | 109                | 3020                        |
| Enero - marzo 2020       | 72                 | 3072                        |
| Abril - septiembre 2020  | 70                 | 5231                        |
| <b>Total</b>             | <b>251</b>         | <b>11, 323</b>              |

### N° personas capacitadas por género

Mediante los webinarios se registró la participación de un total de 6,099. Mediante dicha modalidad no se puede constatar la participación por género.



- Esta cantidad no refleja el género de quienes participan en actividades virtuales, ya que estas son abiertas a la comunidad jurídica.

### Webinarios impartidos a través de la plataforma virtual en el periodo de octubre 2019 a septiembre 2020

| Período                    | Cantidad de webinarios | Personas capacitadas |
|----------------------------|------------------------|----------------------|
| Octubre a Diciembre 2019   | 5                      | 257                  |
| Enero a septiembre de 2020 | 37                     | 6,186                |
| <b>Total</b>               | <b>42</b>              | <b>6,443</b>         |

### Producción académica y publicaciones

- La investigación denominada “*Aplicación y Contenido de la Ley Especial Contra Los Delitos Informáticos y Conexos*”.
- “*La Justicia Penal Juvenil de El Salvador en cifras*”.

### Capacitación Especializada

Programa de Especialización Civil y Mercantil

Diplomado en Derecho Civil y Mercantil para Jueces y Juezas suplentes, interinos y en funciones, San Salvador

Diplomado en Derecho Civil y Mercantil para Jueces y Juezas suplentes, interinos y en funciones, San Miguel

Diplomado en Victimología y Derecho Internacional de Protección a Derechos Humanos de las Mujeres

Diplomado en Derecho de las Nuevas Tecnologías

Diplomado en Derecho Laboral

Diplomado Especializado en Derecho de Niñez y Adolescencia

Diplomado de Derecho Administrativo y Constitucional

**Cooperantes nacionales e internacionales y áreas académicas**

| Área temática   | Cooperantes nacionales internacionales   |
|---|--|
| Penal, Procesal Penal y Penitenciario                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proyecto de USAID para el Fortalecimiento del Sector Justicia</li> <li>▪ Oficina Internacional para Desarrollo, Capacitación y Asistencia Técnica del Departamento de Justicia de los Estados Unidos de América (OPDAT)</li> <li>▪ Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC)</li> <li>▪ Oficina de Asuntos Internacionales Antinarcóticos y de Aplicación de la Ley (INL) de la Embajada de Estados Unidos en El Salvador</li> <li>▪ Save the Children</li> <li>▪ Organización Internacional para las Migraciones (OIM)</li> </ul> |
| Justicia Penal Juvenil y Técnicas de Oralidad               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ World Vision a través del Proyecto de Fortalecimiento de Justicia Juvenil de USAID</li> <li>▪ Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)</li> <li>▪ OPDAT</li> </ul>  |
| Derecho Administrativo, Constitucional y Derechos Humanos   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Corte Interamericana de Derechos Humanos</li> </ul>   |
| Derecho Laboral, Género y Ambiental                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA)</li> <li>▪ NOSOTRAS</li> <li>▪ Proyecto de USAID para el Fortalecimiento del Sector Justicia-Checchi</li> <li>▪ Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)</li> <li>▪ Secretaría de Asuntos Ambientales del Tratado de Libre Comercio entre República Dominicana, Centroamérica y Estados Unidos (SAA-CAFTA)</li> </ul>  |
| Derecho Privado y Procesal, Derecho Corporativo y Comercial | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bolsa de Valores de El Salvador</li> <li>▪ Asociación Salvadoreña del Derecho de las Nuevas Tecnologías (ASADETICS)</li> <li>▪ Departamento de Justicia de Estados Unidos- Embajada de los Estados Unidos en El Salvador</li> <li>▪ Oficina de Marcas y Patentes de la Embajada de los Estados Unidos de América</li> </ul>   |



**GENERACIÓN IGUALDAD** Por un mundo más equitativo y sostenible

**CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA**

La Declaración y Plataforma de **Acción de Beijing de 1995**, fue adoptada por 189 gobiernos, que se comprometieron a tomar medidas en 12 esferas de especial preocupación: **pobres, educación y capacitación, salud, violencia, conflictos armados, economía, poder y toma de decisiones, mecanismos institucionales, derechos humanos, medios de comunicación, medio ambiente, y las niñas.**

**#Beijing25**  
**#GeneraciónIgualdad**

*"Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres y un futuro igualitario."*

**NORMATIVA ESPECIALIZADA SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA LAS MUJERES - TOMO II**

**NORMATIVA ESPECIALIZADA SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA LAS MUJERES**

**TOMO II**

Unidad de Género  
Consejo Nacional de la Judicatura  
El Salvador, Centro América

# UNIDAD DE GÉNERO

## **Campañas de prevención de violencia contra las Mujeres**

En coordinación y apoyo de la Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas desarrolló 5 campañas para sensibilizar y promover el respeto a los derechos humanos y a una vida libre de violencia y sin discriminación.

1. Día Internacional y Nacional de la Mujer y del Día Internacional y Nacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer.
2. Campañas en adhesión a las campañas de la ONU.
3. Métele un Gol al machismo.
4. Elaboración y difusión de videos, afiches, trípticos y otros materiales con información de prevención de violencia.
5. Divulgación de la Política de Igualdad y Equidad de Género y logros en su cumplimiento en el marco del 5° aniversario de la Unidad de Género.

## **Procesos de sensibilización y capacitación al personal en género y derechos humanos**

Total de actividades: 3.

Personas capacitadas: 156 (23 hombres y 179 mujeres).

## **Obra académica producida**

Tomo II: "Normativa Especializada sobre Derechos Humanos para las Mujeres".

## **Adecuación de lenguaje inclusivo a normativa institucional**

- Instructivo para la Asignación y Uso de Automotores del CNJ.
- Manual de Reclutamiento de Personal.

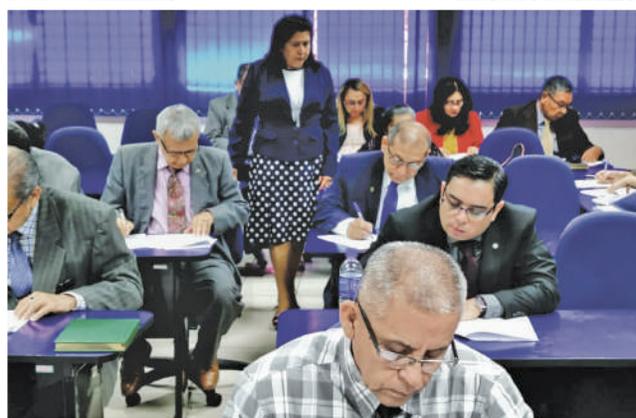
## **Ciclo de Cátedras Virtuales Justicia y Género**

Desarrollado con apoyo de la Fundación Justicia y Género de Costa Rica, la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica (UNED) y la Unidad de Género de la Corte Suprema de Justicia.

Nombre del programa: "Justicia para las poblaciones en condición de vulnerabilidad".

Resultados:

- Personas que recibieron las cátedras transmitidas: 175 (119 mujeres y 56 hombres).
- Instituciones participantes: 12.



## **UNIDAD TÉCNICA** DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL

- Participación en la puesta en marcha de la técnica del Mapeo para identificar las distintas conexiones de los procesos psicológicos y sociolaborales con el resto de unidades, definiéndose el mapa de segundo y tercer nivel que posibilita una visualización clara sobre la atribución de la “Investigación del Comportamiento Psicosocial”, durante los concursos de selección para cargos judiciales y los requeridos por la institución.
- La continuidad del “Proyecto de Actualización Psicosocial del Funcionario Judicial y Devoluciones Psicológicas”, implementado para monitorear la salud mental y gerenciamiento judicial.

**Procesos de evaluaciones psicosociales para concursos de selección judicial  
(Octubre 2019 – agosto 2020)**

| Cargos   | Meta proyectada | % Meta realizada | Mujeres   | Hombres   |
|--|-----------------|------------------|-----------|-----------|
| Ingreso a la Carrera Judicial/judicaturas varias | 68              | 100%             | 20        | 48        |
| Actualizaciones (por concursos)                  | 2               | 100%             | 0         | 2         |
| <b>Total de informes elaborados</b>              | <b>70</b>       | <b>100%</b>      | <b>20</b> | <b>50</b> |

**Opiniones y/o categorías psicosociales  
(Octubre 2019-agosto 2020)**

| Cargos   | Número de opiniones técnicas psicosociales |
|--|--|
| Opiniones técnicas y/o categorías psicosociales de profesionales que se postularon a distintas judicaturas o magistraturas.<br>( Fueron utilizadas por las autoridades para la toma de decisiones en la conformación de ternas judiciales y administrativas) | 329  |

## UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Atendió las solicitudes de información de los ciudadanos en los tiempos establecidos por la Ley de Acceso a la Información Pública, cumpliendo además con la que debe publicarse de oficio.

En el período de octubre de 2019 a septiembre de 2020 se atendieron:

- 26 solicitudes y 55 requerimientos de información.



# ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

## FINANZAS

La ejecución del presupuesto institucional para 2019 fue del 98.4%. De enero a al 28 de septiembre de 2020 se registra un nivel de ejecución presupuestaria del 63.87%, equivalente a US\$ 4,154,904.16. Se asignaron oportunamente los recursos necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas del Consejo, así como las relativas a los procesos de transversalización del enfoque de igualdad y equidad de género; además para los procesos administrativos y operativos.

### Programa Anual de Adquisiciones y Compras

| Cuarto trimestre año 2019 |                         |                |                       |                |
|---------------------------|-------------------------|----------------|-----------------------|----------------|
| Monto PAAC 2019           | Modalidad Libre Gestión | Porcentaje (%) | Adquisición a MIPYMES | Porcentaje (%) |
| \$1532808.11              | \$307348.37             | 20.05%         | \$227053.11           | 73.87%         |

El monto de compra de bienes y servicios a las MIPYMES es del 20% según el Art.39-C de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública; el cual fue superado.

| Ejecución de la PAAC de enero al mes de agosto de 2020 |      |               |       |                 |       |                 |       |              |       |
|--|------|---------------|-------|-----------------|-------|-----------------|-------|--------------|-------|
| Total PAAC   | Año  | Micro empresa |       | Pequeña empresa |       | Mediana empresa |       | Gran empresa |       |
|  |      | Monto         | (%)   | Monto           | (%)   | Monto           | (%)   | Monto        | (%)   |
| \$1,521,041.78   | 2020 | \$51,385.06   | 3.38% | \$75,974.05     | 4.99% | \$55,629.66     | 3.66% | \$136,747.00 | 8.99% |

Según lo anterior, se puede visualizar una ralentización de los procesos, esto; debido directamente, a los efectos colaterales de la pandemia del COVID-19, no obstante; se proyecta poder dinamizar todos los sectores en el último trimestre del año en curso.

Para el primer trimestre de 2020, la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (CONAMYPE) reconoció y felicitó al CNJ debido a que el monto para compras de bienes y servicios fue realizado al segmento de la Micro y Pequeña Empresa contribuyendo a dinamizar la economía local.

## RECURSOS HUMANOS

- Implementación del modelo de gestión por competencias, identificación de brechas por competencias y establecimiento de planes de mejora.
- Ejecución del Plan de Capacitación: 23 jornadas de octubre a febrero de 2020. Debido a la pandemia se pausaron las capacitaciones presenciales y se reprogramaron bajo la modalidad virtual.
- Proceso de actualización del Reglamento Interno de Trabajo, Manual de Evaluación del Desempeño; y Manual de Reclutamiento y Selección del Personal del CNJ.
- Elaboración del “Protocolo de Actuación para la Reactivación Gradual del Trabajo del Consejo Nacional de la Judicatura y la Prevención ante la Pandemia del Covid-19”, el cual contiene los lineamientos de reactivación del trabajo institucional, así como las medidas sanitarias a cumplir a fin de evitar riesgos de salud ante posibles contagios por el coronavirus.

## CLÍNICA MÉDICA EMPRESARIAL DEL **CNJ**

- Consultas médicas: 524 y su respectivo despacho de medicamentos.
- Realización de:
  - La II Jornada de Odontología del 24 de febrero al 13 de marzo 2020. Total de consultas: 176 consultas.
  - Toma de Densitometría Ósea (enero y febrero 2020): atención a 59 empleados (as).

### **Medidas de bioseguridad implementadas a raíz de la pandemia por el COVID-19**

- Colocación de bandejas limpia suelos con amonio cuaternario y basureteros para desechos bioinfecciosos.
- Desinfección y sanitización de las instalaciones del CNJ.
- Instalación de dispensadores de alcohol gel en edificios, áreas principales y dependencias de las instalaciones del CNJ.
- Toma de temperatura en los accesos principales de cada edificio.
- Instalación de mamparas o acrílicos de protección en áreas de atención al público.

### **Normativa interna actualizada**

En total suman 9 las normativas internas del CNJ, entre reglamentos, códigos, procedimientos y normas técnicas que se revisaron y actualizaron. Algunas están a la espera de su aprobación.

Entretanto el 19 de mayo de 2020, el Pleno del Consejo aprobó en Sesión Extraordinaria No. 10-2020 el Manual de Archivos de Gestión, Especializados y Archivo Central del CNJ.

Además, está vigente la Política de Gestión Documental y Archivo del Consejo Nacional de la Judicatura y la Guía Técnica de Valoración y Selección para la conservación o eliminación de documentos.

### **Comité Medio Ambiente**

Desarrolló en coordinación con la Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas, una campaña de sensibilización sobre el reciclaje. También capacitó sobre la protección de los recursos naturales a 250 personas del Consejo.

### **Comité de Seguridad y Salud Ocupacional**

Capacitaciones, inspecciones y simulacros.

- Dos capacitaciones: una sobre uso de extintores y otra acerca del uso de instrumentos de trabajo.
- Inspecciones realizadas el 2 de diciembre de 2019 y el 21 de mayo de 2020 en los lugares de trabajo para establecer el actual estado físico en que se encuentran y prevenir efectos negativos en la integridad física y/o salud del personal. El 1 de julio de 2020 se inspeccionó el edificio principal del CNJ para constatar la aplicación de las medidas de protección que establece el Protocolo de Actuación para la Reactivación gradual del trabajo del CNJ y la Prevención ante la pandemia del COVID-19.

## RECONOCIMIENTOS AL **CNJ**

El Tribunal de Ética Gubernamental entregó al CNJ el reconocimiento **“Cultura Ética 2019”**, por la promoción de valores y establecimiento de la cultura ética institucional.

Reciben el reconocimiento la Sra. Presidenta del Consejo, Dra. María Antonieta Josa de Parada junto con empleados del CNJ que integran la Comisión de Ética



14 de octubre de 2019

El Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) entregó al Consejo Nacional de la Judicatura el reconocimiento al mérito por Innovación en programas de prevención en salud empresarial.



24 de octubre de 2019

Segundo lugar en la categoría “Gestión por Resultados en Sectores del V Premio GpRD 2019” del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por el proyecto *“Transversalización de género en el desarrollo curricular y la formación de profesionales del derecho. Propuesta metodológica”*.



3 de diciembre de 2019



# CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA

POR LA EXCELENCIA Y LA TRANSPARENCIA JUDICIAL

## CUARTO AÑO DE GESTIÓN DEL PLENO

---

**2016-2021**

Documento de  
Rendición de cuentas